

ACTIVIDADES

PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO LABORAL 2026

Revisa la secuencia de módulos, los principales temas, la evaluación final y las actividades de cierre. Se recomienda desarrollar el programa en el orden propuesto para aprovechar mejor cada etapa del aprendizaje.

MÓDULO	TEMA	SUBTEMAS / ACTIVIDADES	SESIÓN	DURACIÓN ESTIMADA
MÓDULO I	FUNDAMENTOS Y PRINCIPIOS DEL DERECHO LABORAL	• Concepto, finalidad y autonomía del Derecho Laboral. • Principios protectores y criterios de interpretación en materia laboral. • Derechos fundamentales vinculados al trabajo y a la dignidad del trabajador. • Ámbito de aplicación y características de las relaciones laborales.	Sesión 1	6 horas
MÓDULO II	FUENTES DEL DERECHO LABORAL Y NORMATIVA APLICABLE	• Constitución, leyes, reglamentos y demás fuentes normativas laborales. • Convenios internacionales del trabajo y su incidencia en la legislación nacional. • Convenios colectivos, reglamentos internos y otras fuentes de regulación. • Jerarquía, interpretación y aplicación de las normas laborales.	Sesión 2	6 horas
MÓDULO III	CONTRATO DE TRABAJO Y RELACIÓN LABORAL	• Elementos esenciales de la relación laboral: prestación personal, remuneración y subordinación. • Características, formación y contenido del contrato de trabajo. • Derechos y obligaciones del empleador y del trabajador. • Desnaturalización contractual y reconocimiento de la relación laboral.	Sesión 3	6 horas
MÓDULO IV	MODALIDADES DE CONTRATACIÓN LABORAL	• Contratación a plazo indeterminado y contratación sujeta a modalidad. • Principales modalidades temporales y requisitos para su validez. • Contratos a tiempo parcial y otras formas de contratación permitidas. • Causales de desnaturalización y efectos jurídicos de la contratación irregular.	Sesión 4	6 horas
MÓDULO V	JORNADA DE TRABAJO, HORARIOS Y DESCANSOS	• Jornada ordinaria de trabajo y límites legales aplicables. • Horario de trabajo, refrigerio y registro de asistencia. • Trabajo en sobretiempo y reglas para el cálculo de horas extras. • Descanso semanal obligatorio, feriados y vacaciones.	Sesión 5	6 horas
MÓDULO VI	REMUNERACIONES Y CONCEPTOS REMUNERATIVOS	• Concepto de remuneración y criterios para determinar su naturaleza. • Remuneración mínima, estructura remunerativa y formas de pago. • Conceptos remunerativos y conceptos no remunerativos. • Descuentos, retenciones y protección legal de las remuneraciones.	Sesión 6	6 horas

MÓDULO	TEMA	SUBTEMAS / ACTIVIDADES	SESIÓN	DURACIÓN ESTIMADA
MÓDULO VII	BENEFICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES	• Compensación por Tiempo de Servicios (CTS): reglas generales y cálculo. • Gratificaciones legales y bonificación extraordinaria. • Vacaciones, récord vacacional e indemnización por falta de descanso. • Participación en utilidades y otros beneficios laborales aplicables.	Sesión 7	6 horas
MÓDULO VIII	SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL VÍNCULO LABORAL	• Suspensión perfecta e imperfecta de la relación laboral. • Principales causas de extinción del contrato de trabajo. • Despido por causa justa y procedimiento previo. • Despido arbitrario, nulo y otros supuestos de protección frente al despido.	Sesión 8	6 horas
MÓDULO IX	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	• Principios y obligaciones generales en seguridad y salud en el trabajo. • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas preventivas. • Accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales y responsabilidades del empleador.	Sesión 9	6 horas
MÓDULO X	RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO	• Libertad sindical y organizaciones sindicales. • Negociación colectiva y principales etapas del procedimiento. • Convenio colectivo: contenido, alcance y efectos. • Huelga, conflictos colectivos y mecanismos de solución.	Sesión 10	6 horas
MÓDULO XI	FISCALIZACIÓN LABORAL Y PROCEDIMIENTO INSPECTIVO	• Finalidad y ámbito de la fiscalización del cumplimiento de la normativa laboral. • Actuaciones inspectivas de investigación y facultades del personal inspectivo. • Requerimientos, medidas inspectivas y deber de colaboración del empleador. • Etapas generales del procedimiento inspectivo y actuaciones posteriores.	Sesión 11	6 horas
MÓDULO XII	INFRACCIONES LABORALES, SANCIONES Y PREVENCIÓN DE CONTINGENCIAS	• Clasificación general de las infracciones en materia sociolaboral. • Criterios generales para la determinación de responsabilidades y sanciones. • Incumplimientos frecuentes en contratación, jornada, remuneraciones y beneficios sociales. • Medidas de cumplimiento y prevención de contingencias laborales.	Sesión 12	6 horas
ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA	REPASO Y ESTUDIO COMPLEMENTARIO	• Revisión de materiales complementarios, lecturas y recursos de apoyo. • Repaso integrador de los doce módulos del Programa de Especialización en Derecho Laboral 2026. • Preparación previa para la evaluación final.	Transversal	26 horas
EVALUACIÓN FINAL	EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS	• Examen final de 10 preguntas con alternativas múltiples. • Evaluación de los conocimientos de Derecho Laboral desarrollados durante el programa. • La aprobación del examen habilita el acceso a la certificación.	Sesión 13	2 horas

MÓDULO	TEMA	SUBTEMAS / ACTIVIDADES	SESIÓN	DURACIÓN ESTIMADA
CERTIFICACIÓN	CIERRE DEL PROGRAMA	• Emisión de certificado digital por 100 horas académicas. • Disponible para el participante que cumpla con los requisitos de aprobación. • Certificado con mecanismo de verificación digital para validar su autenticidad.	Al finalizar	—